

Zoom sur l'Unité d'Hémovigilance

L'unité de l'Hémovigilance tient un rôle essentiel dans la chaîne transfusionnelle de l'hôpital, c'est un service ressource pour les services de soins. Trois professionnels forment l'équipe : Dr Catherine Sesma, responsable, avec à ses côtés Valérie et Pascal, IDE référents titulaires du Diplôme Inter-Universitaire en technologie transfusionnelle. Cet article est l'occasion de rappeler ce qu'est l'hémovigilance :

C'est un dispositif de veille sanitaire relatif à la transfusion sanguine. Il regroupe l'ensemble des procédures de surveillance de la chaîne transfusionnelle, veille à la sécurité transfusionnelle des patients au sein de l'établissement, évalue et prévient des incidents et événements indésirables survenant chez les patients transfusés.



L'hémovigilance s'applique aux produits sanguins labiles (PSL) c'est-à-dire les concentrés de globules rouges, de plasma et de plaquettes délivrés par l'Établissement Français du Sang attendant à l'hôpital et qui assure le conseil transfusionnel H/24.

Objectif : réduire les risques liés à la transfusion

Pour cela, une étroite collaboration avec la cellule d'identitovigilance du CH est organisée. La vérification des identités sur le logiciel Cursus ainsi que la vérification des résultats immuno-hématologiques transmis informatiquement par l'EFS est un impératif dans les transfusions à organiser. Cette activité est particulièrement sensible car elle nécessite une attention permanente.

En outre, elle s'assure de l'exhaustivité de la traçabilité des PSL et vérifie chaque dossier transfusionnel.

Par ailleurs, l'unité réalise le :

- Suivi de la base documentaire
- Suivi des non conformités des prélèvements immuno hématologiques transmis à l'EFS
- Déclaration et suivi des événements indésirables receveur, incident grave de la chaîne transfusionnelle, informations post don, événements porteurs de risque
- Suivi des indicateurs qualité transfusion
- EPP : traceur PSL , pertinence CGR DUV , traceur PSL
- Aide aux services transfuseurs : tutorat lors de la première transfusion et assistance.

Formation et enseignement à la transfusion sanguine



L'unité d'Hémovigilance assure des formations aux personnels médicaux et paramédicaux toute l'année pour des pratiques professionnelles maîtrisées.

Elle intervient également à l'IMFSI pour les étudiants IDE de même que les internes et externes.

Larges sont les missions de l'unité d'Hémovigilance : veille, mise en œuvre, traçabilité, tutorat, formation incombent à cette équipe très investie dans ses missions. ■

Merci à eux !

Contact : 04 68 61 77 18
hemovigilance@ch-perpignan.fr

Agenda

Nouvelle formule pour l'Arbre de Noël !

LE Noël DES ENFANTS DU PERSONNEL HOSPITALIER

20 décembre 2023

DE 14H00 À 16H30
POUR LES ENFANTS DE 3 À 10 ANS
ESPACE SAINT MAMET, ROUTE PERPIGNAN - SAINT ESTÈVE

Numéro 13

CENTRE HOSPITALIER
PERPIGNAN

Nov. / Déc 2023

Hospitalien

Le journal interne bimestriel du Centre Hospitalier de Perpignan



Bientraitance, Respect, Éthique

Notre projet de soins

2023-2026

Infirmiers, de rééducation et médico-techniques

Telles sont les valeurs qui définissent le nouveau projet de soins pour contribuer à des parcours de soins efficaces dans notre établissement ; des valeurs qui animent également les professionnels dans leurs pratiques pour accompagner nos patients dans les prises en charge paramédicales. Au-delà d'un projet, c'est une feuille de route à horizon 2026 qui va animer les hospitaliers dans leur cœur de métier.

Édito

Chères Hospitalières,
Chers Hospitaliers,

Au sein d'un système de santé complexe, l'Hôpital doit répondre à des besoins de performance et de rentabilité, il demeure essentiel de favoriser la qualité des prises en soins dans un environnement performant et réactif.

Le Projet de Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Techniques (PSIRMT), porteur de sens, exprime une vision partagée du « prendre soin » pour les équipes paramédicales, la volonté d'accroître la qualité des soins et l'importance de développer les compétences et le professionnalisme des acteurs de soins.

Le PSIRMT 2023-2026, fruit de la concertation des professionnels paramédicaux du CH Perpignan est le reflet des valeurs qui les animent. Il définit les priorités et les niveaux d'exigence et de qualité des soins dans ses différentes dimensions : préventive, éducative, relationnelle et curative. Il pose des repères pour l'organisation des soins, la pratique soignante quotidienne, la formation et la recherche. Partie intégrante du Projet d'établissement, le PSIRMT tient compte des orientations du Projet Médical et de l'optimisation de la participation des usagers à l'organisation hospitalière.

Je renouvelle mes remerciements à l'ensemble des professionnels qui ont contribué à l'élaboration de ce projet dont ils ont souhaité être les ambassadeurs.

Agnès DESMARS
Directrice Coordinatrice Générale
des Soins

Une HAD en Cerdagne et Capcir

L'HAD de l'hôpital étend son activité en Cerdagne et Capcir. L'objectif est de proposer aux patients de ce territoire des soins à domicile qui jusqu'à ne pouvaient se faire qu'en hospitalisation. Ce dispositif permet de souligner le partenariat avec les soignants libéraux de ces secteurs géographiques pour répondre aux besoins de la population du plateau Cerdan. ■



Un nouveau scanner

Depuis le 6 novembre, un scanner mixte, à visée interventionnelle et diagnostique, dédié principalement aux patients hospitalisés est mis en service en Imagerie Médicale. Ce nouvel équipement est une optimisation de la prise en charge des patients hospitalisés et une opportunité pour les patients externes. Le CH Perpignan est le seul établissement du Grand Sud à en bénéficier, complétant ainsi notre plateau médico-technique. ■



Actus RH

La DRH a organisé une 1^{ère} rencontre avec les acteurs de l'insertion professionnelle des Pyrénées-Orientales pour mettre en lumière les filières, les carrières et les métiers hospitaliers. Ainsi, Pôle Emploi et Cap Emploi 66 ont répondu à cette invitation et, à cette occasion, une convention a été signée entre l'hôpital et Pôle Emploi pour optimiser le processus de recrutement et le maintien dans l'emploi.

Les conseillers en emploi ont été en immersion avec les professionnels de l'hôpital tout au long de la journée pour découvrir les possibilités d'emploi au sein de la fonction publique hospitalière. Une journée riche d'échanges qui donne un nouvel élan à l'attractivité des métiers hospitaliers ! ■

Bienvenue aux nouveaux internes

L'établissement a accueilli ses 133 nouveaux internes ainsi que les stagiaires associés et faisant fonction d'interne pour le semestre qui s'échelonne de novembre 2023 à mai 2024.

Lors de l'accueil, les internes ont rencontré la Direction, la Commission Médicale d'Établissement (CME) et les chefs de service qui les accueilleront dans les unités médicales, véritables terrains de stage pour développer leurs compétences.

L'internat est une période essentielle dans le parcours du futur médecin, les stages sont une opportunité pour mettre en pratique les connaissances sous la supervision de médecins seniors.

Nous leur souhaitons la bienvenue et un bel internat au CH Perpignan. ■



FOCUS sur le Projet de Soins

La rédaction du projet de soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques (PSIRMT) est le résultat d'une réflexion collective menée au 1^{er} semestre par les personnels paramédicaux de la CSIRMT, ainsi que l'encadrement soignant, les IDE, les AS, les professionnels rééducateurs et médico-techniques volontaires dans cette démarche. Ont également été associés au projet les assistants socio-éducatifs et les sages-femmes. Ainsi différents groupes de travail se sont réunis et concertés avec des propositions concrètes et une vision partagée du prendre soin dans la dimension préventive, éducative, relationnelle et curative.

Le projet de soins tient compte des orientations du Projet Médical pour déployer son ancrage territorial, développer les filières et ainsi répondre aux besoins de la population du ter-

ritoire de santé. Ainsi, il est la traduction paramédicale des objectifs stratégiques et des actions prévues dans le domaine médical et participe au développement du projet de soins partagé du GHT Aude-Pyrénées.

Pour autant, il a son identité et ses rédacteurs ont mis en lumière les valeurs animant la démarche soignante en s'appuyant sur les règles déontologiques et éthiques de la profession pour réhabiliter les personnes dans leur dignité et optimiser la relation patient-soignant.

Ainsi, trois axes constituent le PSIRMT 2023-2026 inscrit dans la démarche d'amélioration continue de la qualité des soins ; à quelques mois de la visite de certification de la HAS, il apparaît cohérent de souligner cette évidence.

AXE N°1 : UNE SYNERGIE PLURIDISCIPLINAIRE AU SERVICE DU PATIENT

- Optimiser et structurer le parcours patient
- Développer l'éducation en santé
- Promouvoir l'interdisciplinarité
- Intégrer la notion de bienveillance et d'humanité
- Formaliser l'accompagnement des apprentissages et le maintien des compétences
- Intégrer la démarche qualité dans les activités soignantes

AXE N°2 : VERS UNE CONVERGENCE PLURIPROFESSIONNELLE

- Favoriser l'efficacité des parcours patients en tenant compte des spécificités et des filières
- Contribuer à conforter la position de l'établissement sur le territoire
- Renforcer l'expertise et les pratiques soignantes

AXE N°3 : UN MANAGEMENT ENGAGÉ POUR DÉVELOPPER UNE DYNAMIQUE MANAGÉRIALE FAVORABLE À L'INTERDISCIPLINARITÉ ET À L'EXPERTISE SOIGNANTE

- Garantir une prise en charge des patients cohérente et spécifique
- Fédérer l'équipe vers un objectif commun
- Garantir les compétences individuelles et collectives
- Renforcer la maîtrise des outils de gestion



La rédaction du Projet de Soins implique maintenant une communication à l'ensemble des acteurs hospitaliers investis dans les prises en charge pour s'approprier les valeurs et les axes de ce travail.

Aussi, pour un rayonnement intra-hospitalier, des ambassadeurs du projet le présentent dans les services au plus près des personnels paramédicaux.

À l'aube de la Certification de mars 2024, c'est une belle perspective qui doit nous animer pour exceller dans les pratiques professionnelles et avoir une offre de soins qualitative, performante et éthique. ■

PROJET DE SOINS 2023-2026

INFIRMIERS,
DE REEDUCATION ET
MEDICO-TECHNIQUES

CENTRE HOSPITALIER
PERPIGNAN

DIRECTION
DES SOINS



“Une approche partagée pour une prise en soins de qualité”



Seul on va plus vite...
A plusieurs, on va plus loin !